

Diversität: Wir sind alle gefragt

2022 legen die SRG Zentralschweiz und die ganze SRG Deutschschweiz den Fokus auf zukunftsweisende gesamtgesellschaftliche Veränderungen. Dies sind die Vielfalt, die postmigrantische Gesellschaft, Genderanliegen und der demographische Wandel.

Aus verschiedenen Studien wissen wir:



Diversere Organisationen sind wirtschaftlich erfolgreicher und innovativer. In allen Branchen.



Vielfältig zusammengesetzte Gremien können sich besser auf unterschiedliche Zielgruppen und Aufgaben einstellen.



Diversifizierte Werte und Verantwortung prägen das Bild einer zeitgemässen Organisation.



Die Glaubwürdigkeit einer Organisation, die Diversität lebt, steigt in der Öffentlichkeit.

Die 8-Punkte-Strategie gegen Vorurteile

Sachliche Information beachten

Gemeinsame Ziele definieren

Machtgefälle und Zugangshürden abbauen

Bewusste persönliche Kontakte mit den «Anderen»

Gleichberechtigung als erwünschte Norm

Ein gutes, die Vielfalt akzeptierendes Klima schaffen

Prozesse formalisieren, um das Bauchgefühl in Schach zu halten

Wahrnehmung sensibilisieren und Sachverhalte beschreiben anstatt bewerten

So stärken wir das Diversitätspotential

Bei Wahlen in die Gremien ...



Ausschreibungen öffentlich machen



Netzwerke partnerschaftlich und partizipativ einbeziehen



Einen Kriterienkatalog für die Auswahl entwerfen



Ersten Eindruck notieren, sich bewusst machen, kritisch hinterfragen



Bewusst mit Vorurteilen umgehen



Gedankenexperiment «Drehe es um» anwenden (siehe rechts ⇨)

... und bei der Gestaltung der Veranstaltungsagenda



Diversitäts-Ziele bewusst setzen und immer wieder überprüfen



Auf die Sprache achten, gegen Geschlechterstereotype angehen



Nicht einzelne Personen ins Boot holen, sondern gleich mehrere



Bewusst mit Vorurteilen umgehen

Gedankenexperiment «Drehe es um»



Wirken Sie eigenen Vorurteilen entgegen, indem Sie sie gedanklich umkehren:

«Sie wirkt auf mich sehr bestimmt und durchsetzungsfähig.»

⇨ **Würden Sie dies bei einem Mann auch bemerken?**

«Er hat eine sehr empathische Art und geht auf alle ein.»

⇨ **Würden Ihnen diese Eigenschaften bei einer Frau auch auffallen?**

«Sie ist recht zurückhaltend – für eine Spanierin.»

⇨ **Wäre das etwas, was Ihnen bei einer Schweizerin auch aufgefallen wäre?**



Selbstreflexion: Wie divers ist mein Umfeld?

Tragen Sie die Angaben zu den 5 Personen in Ihrem Umfeld, **denen Sie am meisten vertrauen**, in die folgende Tabelle ein. Verwandte oder (Ehe-)Partner:innen lassen Sie weg.

Name	Geschlecht	Alter	Nationalität	Sexuelle Orientierung	Religionszugehörigkeit

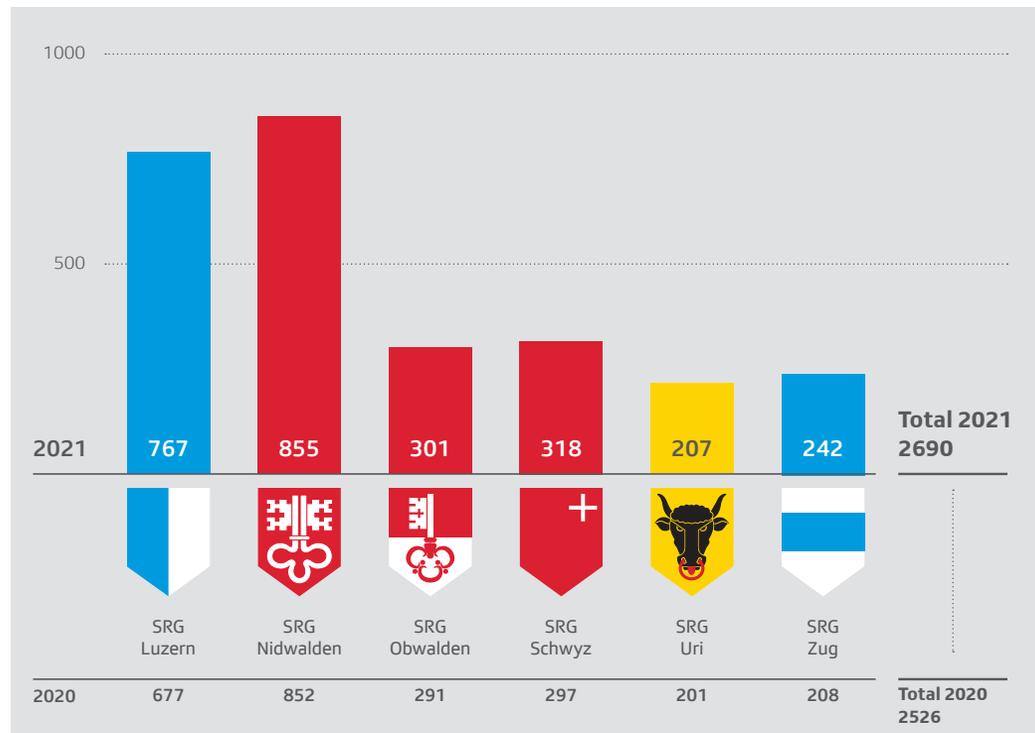
Erkennen Sie ein Muster? Wie homo- bzw. heterogen ist die Gruppe Ihrer engsten Bezugspersonen? Lassen Sie uns wissen, welche Erkenntnisse Sie aus dieser Reflexion gewinnen konnten: info@srgzentralschweiz.ch

WEITERE INFOS

Unter srgd.ch/aktivitaeten finden Sie Informationen zu den Aktivitäten der SRG in puncto Diversität.

Anzahl Mitglieder nach Sektionen

31. Dezember 2021



SRG Zentralschweiz
Inselquai 8
Postfach 3669
6005 Luzern

058 135 20 12
info@srgzentralschweiz.ch

srgzentralschweiz.ch
facebook.com/SRG.Zentralschweiz

**UNABHÄNGIG,
GLAUBWÜRDIG,
VIELFÄLTIG.**